

Top-Arbeitgeber, wie wird man das?

Der Kampf um Mitarbeiter und Auszubildende ist härter geworden, das spürt nicht nur der Mittelstand in der Kfz-Branche, es ist ein flächendeckendes Problem. Um nicht kampflös den anderen Unternehmen das Feld zu überlassen, lohnt es sich in die ein oder andere Auszeichnung zu investieren.

Die CARAT Unternehmensgruppe beteiligt sich zum zweiten Mal an der Arbeiter-Zufriedenheitsbefragung der Gemeinschaftsstudie von Focus, Xing und Kununu.

„Alle müssen sich viel einfallen lassen, um gute Mitarbeiter zu finden und sie zu halten. Das betriebliche Gesundheitsmanagement gilt dabei vielen Arbeitgebern als ein zentraler Baustein. Unsere Analyse zeigt, wie gut Deutschlands Arbeitgeber wirklich sind und welche Argumente Spitzenkräfte überzeugen“, sagt FOCUS-Business-Redaktionsleiter Mathias Ohanian.

Über das Arbeitgeber-Bewertungsportal für Arbeitnehmer, Auszubildende und Bewerber kununu.com hat sich die CARAT eine gute Position erarbeitet. Der Arbeitgeber aus Mannheim/Castrop Rauxel erhielt eine Weiterempfehlungsrate von insgesamt 92 Prozent und eine Gesamtbewertung von knapp vier von fünf Sternen in der Gesamtbewertung.



CARAT ist "TOP-Arbeitgeber Mittelstand 2019". Die beiden von kununu verliehenen Siegel „Open Company“ und „Top-Company“ ergänzen zusätzlich die positive Bewertung“, so die Personalchefin Iliriana Kuci und Personalreferentin Dorothea Gutzeit.

Werben um gute Mitarbeiter macht Arbeitgeber kreativ

Der Bewerber von Heute sucht im Internet gezielt nach Informationen zu einem Arbeitgeber, um sich einen ersten Eindruck zu verschaffen. Das Schreiben und Lesen von Arbeitgeber-Bewertungen hat eine neue Transparenz in die Arbeitswelt gebracht, die mittlerweile fester Bestandteil der Jobsuche geworden ist. Die Personalabteilung der CARAT hat aus diesem Grund daran gearbeitet, diese Auszeichnung zu

erhalten. Mitarbeiter/innen, Bewerber/innen ehemalige Mitarbeiter/innen wurden gebeten ihr Feedback auf kununu.com zu hinterlassen, ihre Meinung zu äußern und damit den Arbeitgeber zu bewerten. Mit unterschiedlichen Kommunikationsmaßnahmen wie Plakaten wurde der Bewertungsaufwurf in Erinnerung gerufen.

FREIE WERKSTATT: Die Bewertungen sind das Ergebnis der Leistungsstärke als Arbeitgeber. Was macht die CARAT als Top-Arbeitgeber aus? Können Sie uns Ihre TOP 5 bei CARAT nennen?

Kuci: TOP 1 ist unsere Arbeitsatmosphäre; das Betriebsklima ist für uns ein wesentlicher Faktor und wir legen großen Wert darauf, dass unsere Mitarbeiter/innen sich bei uns wohlfühlen. Unsere offene Unternehmenskultur mit einer flachen Hierarchie ermöglicht die gute Zusammenarbeit untereinander zu stärken. Der bereits gute kollegiale Umgang wird durch die eine oder andere Unternehmensveranstaltung gestärkt. Geburtstage und Jubilare werden gefeiert, zusätzlich zur jährlichen Weihnachtsfeier regelmäßig die ein oder andere Weinwanderung oder Afterworkparty organisiert. TOP 2 ist unsere leistungsgerechte Vergütung und Sonderleis-

tungen, die wir bieten. Darunter fallen tägliche Mittagsessenzuschüsse, eine CARAT-Betriebsrente mit einem sehr attraktiven Arbeitgeberzuschuss, eine Bezuschussung für ein VRN Job-Ticket uvm. TOP 3: wir führen mit der Prämisse: verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und interessante Arbeitsfelder mit viel Spielraum für Eigeninitiative. Ein/e motivierte/r Mitarbeiter/in trägt viel mehr zum Unternehmenserfolg bei. Top 4: unsere Work-Life-Balance. Wir haben unterschiedliche flexible Arbeitszeitmodelle. Für die Vollzeitkräfte in unserem Haus gilt eine Gleitzeitordnung, welche eine Kernzeit von 09:30 bis 15:00 Uhr vorsieht. So haben unsere Mitarbeiter/innen die Möglichkeit ihren individuellen Zeitanforderungen gerecht zu werden. TOP 5: stetige Weiterentwicklung. Stillstand ist Rückschritt. Wir planen die Entwicklung der einzelnen Mitarbeiter/innen mit ihnen gemeinsam und betrachten dies immer individuell. Und ich füge mal TOP 6 hinzu, der Sitz der Zentrale, hier im Victoria-Turm in Mannheim, bietet nicht nur einen schönen Ausblick sondern ebenfalls eine optimale Verkehrsnetzanbindung. Durch diesen verkehrsgünstigen Standort haben wir einige Pendler unter uns.

FREIE WERKSTATT: A propos Mitarbeiterloyalität, wie hoch ist Ihre Fluktuationsrate bzw. die Betriebszugehörigkeit im Durchschnitt?

Gutzeit: Wir haben eine sehr geringe Fluktuation, sie liegt bei unter 1 %. Insgesamt sind mehr als 50% unserer Belegschaft länger als 10 Jahre in unserem Unternehmen, das spricht für uns.

FREIE WERKSTATT: Wie wollen Sie den Kampf um die besten Köpfe auf dem Markt gewinnen?

Kuci: Mit unseren Arbeitgeber-Profilen auf Xing und kununu bieten wir Bewerber/innen erstmal Einblicke in unser Unternehmen. So kann sich ein/e Bewerber/in den Job bei uns besser vorstellen und sich bewusst für uns entscheiden. Diesem Wissensdrang der Bewerber/innen sind wir gerecht geworden und haben daher das Profil professionell aufgezogen und unsere Mitarbeiter um Erfahrungsberichte gebeten. Diese Einblicke sind anonym und ehrlich, eben genau das was wir sind. Die TOP-Arbeitgeber Mittelstand Trophäe 2019 bestätigt, dass wir zu den Top Arbeitgebern gehören und darin spiegeln sich die TOP-Faktoren, wie vorhin berichtet, wider. Mit dieser ausgezeichneten Platzierung schaffen wir Vertrauen und sorgen für einen Vorsprung gegenüber unseren Wettbewerbern. Offenheit, Transparenz und Kommunikation: Diese Eigenschaften sind uns als Arbeitgeber wichtig. Daher sind wir jeden Tag damit beschäftigt die, wie Sie es nannten, besten Köpfe zu halten und für die Zukunft zu gewinnen. Wir sind sicher, wir werden auch im Jahr 2020 zum TOP-Arbeitgeber gewählt, worauf wir jetzt bereits stolz sind.